

ПРЕДПИСАНИЕ № 03-11-2015

«02» сентября 2015г.

г. Нарьян-Мар

(место составления предписания)

г. Нарьян-Мар, ул. Смидовича, 25

Кому

Директору МБОУ «СОШ № 5»

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

Шамову Александру Сергеевичу

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,

структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора и муниципального контроля)», Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032 «О занятости населения в Российской Федерации»

**обязываю**

**устранить нарушения законодательства в области занятости населения и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы законодательства о занятости населения**

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки (излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) нормативного правового акта, содержащего нормы о занятости населения)	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	Установить количество квотированных рабочих мест для инвалидов с учетом количества работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда локальным нормативным актом учреждения (пункт 2 статьи 13, абзац 7 пункта 1 и абзац 3 пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», части 1, 2 статьи 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов», пункт 1 статьи 2 закона Ненецкого автономного округа от 16.04.2014 № 14-оз «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ненецкого автономного округа»).	До 15.10.2015
2.	Предоставлять работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней (ст. 115 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).	с 02.09.2015 постоянно
3.	Учитывать для предоставления соответствующих условий труда индивидуальные программы реабилитации работающих инвалидов (статьи 8, 11 Закона № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»)	с 02.09.2015 постоянно

Вход. № 558 от

03.09.15

О выполнении предписания **сообщить** по адресу **166000, Ненецкий АО, г. Нарьян-Мар,**

(адрес органа, должностного

**ул. Смидовича, д. 25**

лица, вручившего предписание)

в срок до «**15**» **октября** **2015**г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), муниципальных контроль предупрежден

**Шамов А.С.**

«**04**» **сентября** **2015**г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание

Начальник управления труда и занятости Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа

**Кислякова М.А.**

**02.09.2015**

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Настоящее предписание получил \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы работодателя(его представителя) получившего

**Шамов А.С.**

«**04**» **сентября** **2015**г.

предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы адресата, дата)

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)),

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу, либо в суд.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Начальник управления труда и занятости Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа

**Кислякова М.А.**

**02.09.2015**

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

### **Отметка о выполнении предписания и принятых мерах**

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

Начальник управления труда и занятости Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого

автономного округа

Кислякова М.А.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

ПРЕДПИСАНИЕ № 03-11-2015

«02» сентября 2015г.

г. Нарьян-Мар

(место составления предписания)

г. Нарьян-Мар, ул. Смидовича, 25

Кому

Директору МБОУ «СОШ № 5»

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

Шамову Александру Сергеевичу

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,

структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора и муниципального контроля)», Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032 «О занятости населения в Российской Федерации»


**обязываю**

**устранить нарушения законодательства в области занятости населения и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы законодательства о занятости населения**

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки (излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) нормативного правового акта, содержащего нормы о занятости населения)	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	Установить количество квотированных рабочих мест для инвалидов с учетом количества работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда локальным нормативным актом учреждения (пункт 2 статьи 13, абзац 7 пункта 1 и абзац 3 пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», части 1, 2 статьи 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов», пункт 1 статьи 2 закона Ненецкого автономного округа от 16.04.2014 № 14-оз «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ненецкого автономного округа»).	До 15.10.2015
2.	Предоставлять работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней (ст. 115 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).	с 02.09.2015 постоянно
3.	Учитывать для предоставления соответствующих условий труда индивидуальные программы реабилитации работающих инвалидов (статьи 8, 11 Закона № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»)	с 02.09.2015 постоянно

Вход. № 558 от 2

02.09.15

  
Управление образования,  
молодежной политики и спорта  
Администрации муниципального образования  
«Городской округ «Город Нарьян-Мар»

Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная  
школа №5 г. Нарьян-Мара»

ОГРН 1038302271281  
ИНН/КПП 8300004995/ 830001001

166001 г.Нарьян-Мар, ул. Строительная, д.13

тел. (818-53) 4-55-20  
факс (818-53) 4-55-22

от «30» сентября 2015 г.

№ 284

Начальнику  
Управления труда и занятости  
Департамента здравоохранения,  
труда и социальной защиты  
населения Ненецкого  
Автономного округа

М.А. Кисляковой

Уважаемая Марианна Александровна!

Администрация Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5 г. Нарьян-Мара» в ответ на предписание № 03-11-2015 от 02.09.2015 года направляет информацию об устранении нарушения законодательства в области занятости населения и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы законодательства о занятости населения.

Приложение на 13 л. в 1 экз.

Директор школы



А.С. Шамов

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 5 г. Нарьян-Мара»

ПРИКАЗ

26.02.2015

№ 41

**О выделении вакантных рабочих мест (должностей)  
для установления квоты для приема на работу инвалидов**

Во исполнение Закона РФ от 19.04.1991г № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (ст.13,25); Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ст.21, 22, 23); Закона Ненецкого автономного округа «О квоте для приема на работу инвалидов на территории НАО» № 14-ОЗ от 16.04.2014 г., в соответствии с действующим в образовательной организации Положением о квотировании рабочих мест для инвалидов от 26.02.2015 года

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Определить среднесписочную численность работников МБОУ СОШ № 5 г. Нарьян-Мара с учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда на 2015 год – 136 человек.

2. Установить квоту для трудоустройства инвалидов на 2015 год в количестве 1 единицы.

3. Для трудоустройства инвалида выделить следующее рабочее место:

№	Наименование рабочего места (должности)	Особенности оборудования рабочего места для организации труда инвалида
1	Уборщик служебных помещений	Эргономика для лиц с ограниченными возможностями в соответствии с индивидуальной программой реабилитации

4. Документоведу ежемесячно предоставлять информацию в ОГКУ «Центр занятости» о трудоустройстве инвалидов в счет установленной квоты по установленной форме до 5 числа месяца, следующего за отчетным.

5. Документоведу предоставлять в ОГКУ «Центр занятости» сведения об имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов в счет квот ежемесячно.

Директор школы



А.С. Шамов

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СОШ № 5  
А.С. Шамов  
"26" апреля 2015 года

## Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991г № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (ст.13,25); федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ст.21, 22, 23); Законом Ненецкого автономного округа «О квоте для приема на работу инвалидов на территории НАО» № 14-ОЗ от 16.04.2014 г.

1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ СОШ № 5 г. Нарьян-Мара (далее Школа) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота в Школе на 2015 год составляет 3 % от среднесписочной численности работников.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ненецкого автономного округа, признанные в установленном порядке инвалидами.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и работников, условия труда которых отнесены в вредным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом Школы.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения является документовед Школы, который:

2.1.1. Направляет в Центр занятости населения (ЦЗН) письменное уведомление об установлении количества рабочих мест не позднее пяти рабочих дней со дня принятия локального нормативного акта.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно предоставляет информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляют в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения, так и самостоятельно.

2.3. Школа имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

## **3. Гарантии, предусмотренные для инвалидов**

Работодатель предоставляет работающим инвалидам следующие льготы:

3.1. Для инвалидов 1 и 2 группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочей недели – не более 35 часов в неделю в соответствии с ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса РФ, ст. 23 Закона № 181-ФЗ;

3.2. Инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районе Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня;

3.3. Работнику на основании письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году;

3.4. В соответствии с ч. 2 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ч. 7 ст. 113 Трудового кодекса РФ инвалиды должны быть ознакомлены под роспись со своим правом отказаться от работы в ночное время, сверхурочной работы, от работы в выходные и нерабочие праздничные дни.



Привлечение инвалидов к указанным категориям работ допускается только в том случае, если они не запрещены по состоянию здоровья.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.